



DOM POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Siemionki 13

88 – 324 Jeziora Wielkie

Tel. (0-52) 318 76 23

Fax. (0-52) 522 83 21

e-mail: dom@dpssiemionki.pl

www. dpssiemionki.pl

Informacja o działalności

Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach

za okres 01.10.2025 – 30.09.2026

Podstawą funkcjonowania Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach jest:

- Ustawa z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej (Dz.U.2026.639 t.j.).
- Ustawa z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz.U.2024.917t.j.).
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz.U.2025.51 t.j.).
- Zezwolenie Wojewody Kujawsko-Pomorskiego na prowadzenie domu pomocy społecznej WS.III.SSz.90130/7/2010 z dnia 19 marca 2010r.
- Statut Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr LV/299/14 Rady Powiatu w Mogilnie z dnia 18 czerwca 2014r.
- Regulamin Organizacyjny Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach stanowiący załącznik nr 1 do Uchwały Nr 198/20 Zarządu Powiatu w Mogilnie z dnia 06 lutego 2020r.

Dyrektor
Domu Pomocy Społecznej
w Siemionkach

mgr Adam Tomaszewski

1. Mieszkanki.

Dom Pomocy Społecznej w Siemionkach jest domem dla 98 kobiet przewlekłe psychicznie chorych.

W okresie od 01.10.2024r. do 30.09.2025r. zmarło 12 Mieszkanek Domu. W tym samym czasie bez zbędnej zwłoki zostały przyjęte nowe Mieszkanki. Jedna Mieszkanka jest w trakcie umieszczenia.

Na 30.09.2026r. na liście osób oczekujących do przyjęcia do DPS w Siemionkach była 1 osoba.

Poniżej podstawowe dane wskazujące charakter świadczonych usług, potrzeby, realizacje oraz statystyki i wskaźniki.

Tabela nr 1

STRUKTURA WIEKOWA MIESZKANEK DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	PRZEDZIAŁ WIEKOWY	LICZBA MIESZKANEK
1.	20 – 30	1
2.	31 – 40	5
3.	41 – 50	8
4.	51 – 60	20
5.	61 – 70	27
6.	71 – 80	24
7.	81 – 90	11
8.	Powyżej 90	1

Tabela nr 2

ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH

Lp.	ZDOLNOŚĆ DO CZYNNOŚCI PRAWNYCH	LICZBA MIESZKANEK
1.	W pełni praw	18
1.	Ubezważnowolnienie częściowe	26
2.	Ubezważnowolnienie całkowite	53

Tabela nr 3

STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SAMODZIELNOŚCI	LICZBA MIESZKANЕК
	Samodzielność pełna	22
1.	Wymagane wsparcie opiekuna	26
2.	Wyłącznie za pośrednictwem opiekuna	49

Tabela nr 4

STOPIEŃ SPRAWNOŚCI

Lp.	STOPIEŃ SPRAWNOŚCI	LICZBA MIESZKANЕК
1.	Sprawne fizycznie	67
2.	Wymagające zaopatrzenia w środki ortopedyczne	19
3.	Leżące	11

**ZESTAWIENIE ROZPOZNANYCH PSYCHIATRYCZNYCH
JEDNOSTEK CHOROBYCH**

Tabela nr 5

ZESTAWIENIE OGÓLNE

Lp.	TYP SCHOROZENIA	LICZBA MIESZKANЕК
1.	Schizofrenie	33
2.	Schizofrenia i upośledzenie umysłowe	7
3.	Schizofrenia i zaburzenia organiczne	2
4.	Schizofrenia niezróżnicowana i depresja	1
5.	Zaburzenia schizoafektywne	3
6.	Upośledzenie umysłowe	4
7.	Zaburzenia organiczne i upośledzenie umysłowe	9
8.	Zaburzenia organiczne	36
9.	Choroba afektywna dwubiegunowa	2
	RAZEM	97

Tabela nr 6

SCHIZOFRENIE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANIEK
1.	Schizofrenia rezydualna	9
2.	Schizofrenia katatoniczna	1
3.	Schizofrenia paranoidalna	20
4.	Schizofrenia niezróżnicowana	3
	RAZEM	33

Tabela nr 7

SCHIZOFRENIA I UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANIEK
1.	Schizofrenia niezróżnicowana i upośledzenie umysłowe lekkie	1
2.	Schizofrenia paranoidalna i upośledzenie umysłowe lekkie	4
3.	Schizofrenia paranoidalna i upośledzenie umysłowe umiarkowane	2
	RAZEM	7

Tabela nr 8

SCHIZOFRENIA I ZABURZENIA ORGANICZNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANIEK
1.	Schizofrenia paranoidalna i choroba Alzheimera	1
2.	Schizofrenia paranoidalna i zespół otępienny mieszany	1
	RAZEM	2

Tabela 9

SCHIZOFRENIA I DEPRESJA

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANЕК
1.	Schizofrenia niezróznicowana i depresja	1
	RAZEM	1

Tabela nr 10

ZABURZENIA SCHIZOAFEKTYWNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANЕК
1.	Zaburzenia schizoafektywne typ mieszany	2
2.	Zaburzenia schizoafektywne typ maniakalny	1
	RAZEM	3

Tabela nr 11

UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANЕК
1.	Upośledzenie umysłowe umiarkowane	2
2.	Upośledzenie umysłowe głębokie	2
	RAZEM	4

Tabela nr 12

ZABURZENIA ORGANICZNE I UPOŚLEDZENIE UMYSŁOWE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANЕК
1.	Zespół psychoorganiczny i upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym	1
1.	Organiczne zaburzenia nastroju i osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	4
2.	Organiczne zaburzenia nastroju i osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu głębokim	1
3.	Organiczne zaburzenia osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	1

4.	Organiczne zaburzenia osobowości, upośledzenie umysłowe w stopniu umiarkowanym ze znacznymi zaburzeniami zachowania	1
5.	Zaburzenia depresyjne i upośledzenie umysłowe w stopniu lekkim	1
	RAZEM	9

TABELA NR 13

ZABURZENIA ORGANICZNE

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANEK
1.	Organiczne zaburzenia osobowości emocjonalne i poznawcze	4
2.	Otępienie umiarkowane i zepół paranoidalny	1
3.	Otępienie w chorobie Huntingtona	2
4.	Organiczne zaburzenia osobowości i nastroju	7
5.	Otępienie mieszanej	7
6.	Otępienie w chorobie Alzheimera	1
7.	Zespół otępienny	3
8.	Organiczne zaburzenia zachowania	2
9.	Zespół Korssakowa i ZZA	1
10.	Zespół psychoorganiczny	1
11.	Organiczne zaburzenia urojeniowe, otępienie	3
12.	Organiczne zaburzenia osobowości , ZZA	1
13.	Zespół otępienny o podłożu naczyniowym	1
14.	Organiczne zaburzenia zachowania spowodowane uzależnieniem od alkoholu	2
	RAZEM	36

TABELA 14

CHOROBA AFEKTYWNA DWUBIEGUNOWA

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANIEK
1.	Choroba afektywna dwubiegunowa	2
	RAZEM	2

Tabela nr 15

WYKAZ ROZPOZNANYCH CHORÓB SOMATYCZNYCH

Lp.	TYP SCHORZENIA	LICZBA MIESZKANIEK
1.	Cukrzyca typ I	3
2.	Cukrzyca typ II	15
3.	Nadciśnienie tętnicze	43
4.	Utrwalone migotanie przedsionków	2
5.	Napadowe migotanie przedsionków	2
6.	Atopowe zapalenie skóry	1
7.	POCHP – Przewlekła Obturacyjna Choroba Płuc	3
8.	Bezdech senny	1
9.	Nowotwór piersi	3
10.	Nowotwór złośliwy głowy i szyi	1
11.	Dysfagia przewodu pokarmowego	2
12.	Padaczka	8
13.	Niedoczynność tarczycy	7
14.	Nadczynność tarczycy	1
15.	Choroba Huntingtona	3
16.	Choroba niedokrwienności serca	9
17.	Otyłość	37

18.	Niedowład spastyczny kończyny górnej z utrwalonym przykurczem	2
19.	Łuszczyca	2
20.	Nosicielstwo New Delhi	1

Tabela nr 16

ZESTAWIENIE MIESZKANEK Z INKONTYNENCJĄ

Lp.	RODZAJ INKONTYNENCJĄ	LICZBA MIESZKANEK
1.	Całodobowa	42
2.	Nocna	1

Tabela nr 17

ZESTAWIENIE HOSPITALIZACJI

Lp.	RODZAJ HOSPITALIZACJI	ILOŚĆ HOSPITALIZACJI
1.	Internistyczna	8
2.	Psychiatryczna	2
3.	Chirurgiczna	2
4.	Neurologiczna	4

Tabela nr 18

ZESTAWIENIE KONSULTACJI SPECJALISTYCZNYCH

Lp.	RODZAJ KONSULTACJI	ILOŚĆ KONSULTACJI
1.	Chirurgiczna	6
2.	Okulistyczna	8
3.	Ortopedyczna	2
4.	Onkologiczna	4
5.	Stomatologiczna	23
6.	Dermatologiczna	6
7.	Ginekologiczna	5
8.	Diabetologiczna	3

9.	Neurologiczna	4
10.	Kardiologiczna	2
11.	Żywnościowa	6

Tabela nr 19

ZESTAWIENIE RUCHU MIESZKANIEK W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

Lp.	RODZAJ RUCHU	LICZBA MIESZKANIEK
1.	Zgony	12
1.	Przybycia	12

2. Zakres i poziom świadczonych usług.

- **Usługi bytowe.**

Placówka składa się z pięciu obiektów. Jednym z nich jest Pawilon nr 1 (dworek), który w części parterowej stanowi mieszkania z zapleczem sanitarnym i technicznym dla 20 Mieszkanek, a pomieszczenia na piętrze służą administracji Domu. Drugi z obiektów obejmujący Pawilony nr 2-3 to budynki mieszkalne dla 78 kobiet oraz techniczne służące m.in. terapii, rehabilitacji, zapleczu magazynowemu i kuchennemu. Pośród pozostałych budynków dwa z nich stanowią zaplecze techniczne. Znajdują się w nich magazyny, garaż, warsztat, pralnia, pomieszczenie socjalne, prasownia oraz stacja uzdatniania wody. Kolejny z budynków, oddalony od pozostałych, jest w stanie wymagającym remontu i z uwagi na jego położenie, stan techniczny oraz brak infrastruktury wod.-kan., c.o. nie jest używany.

Wartość środków trwałych dps wg stanu na dzień 30.09.2026r. wynosi : 6.790.070,22 PLN.

Tabela nr 20

**WYKAZ WYBRANYCH POMIESZCZEŃ
DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Lp.	Nazwy pomieszczeń	Liczba
1.	Pokoje mieszkalne , w tym:	45
	• 1-osobowe	3
	• 2-osobowe	31
	• 3-osobowe	11
2.	Pokoje dziennego pobytu	3
3.	Gabinet Przedmedycznej Pomocy Doraźnej	1
4.	Pokój gościnny	1
5.	Kaplica	1
6.	Kuchenki pomocnicze	3
7.	Palarnia	1
8.	Pomieszczenia pomocnicze do prania i suszenia	1
9.	Magazyny odzieży czystej	3
10.	Magazyny odzieży brudnej	1
11.	Prasownia	2
12.	Pracownie	
	• Terapii zajęciowej	1
	• Terapii i rehabilitacji – fizjoterapii	1

Budynki mieszkalne oraz ich otoczenie pozbawione są barier architektonicznych. W Pawilonach mieszkalnych nr 2-3 znajdują się : podnośnik w formie dźwigu hydraulicznego do przewozu osób niepełnosprawnych (również na łózkach czy noszach) oraz platforma transportowa i pochylnia. Wybrane łazienki posiadają pochwyt, krzesła do higieny osób niepełnosprawnych. Do dyspozycji znajduje się wózek do przewożenia osób w pozycji leżącej. Należy zaznaczyć, że wiele łazienek i pokoi, oprócz tradycyjnego ogrzewania, posiada ogrzewanie podłogowe wpływające na poczucie komfortu domowników.

Pomieszczenia do terapii i rehabilitacji wyposażone są w specjalistyczny sprzęt.

Wszystkie ogólnodostępne pomieszczenia wyposażone są w system przyzywowo - alarmowy oraz alarmowo – przeciwpożarowy. Systemy te mają na celu zachować najwyższy stopień bezpieczeństwa Mieszkanek Domu. Nad sprawnym funkcjonowaniem tego systemu czuwa specjalistyczna firma zewnętrzna odpowiedzialna za bieżący monitoring systemu i jego konserwację.

Wszystkie pomieszczenia mieszkalne domu są czyste, sprzątane w miarę potrzeby, jednak nie rzadziej niż raz dziennie.

Pokoje mieszkalne wyposażone są m.in. w łóżko (do dyspozycji łóżka rehabilitacyjne i sanatoryjne) lub tapczan, stół, szafkę nocną, krzesło lub fotel. Wiele pokoi posiada radio lub telewizory. Telewizory znajdują się również w holach oraz pokojach dziennego pobytu. W kawiarence terapeutycznej dla dyspozycji Mieszkanek jest oddany notebook wraz z połączeniem internetowym. Z jego pomocą Mieszkanki zagospodarowują swój wolny czas. Mogą przeglądać strony WWW, grać w gry i zabawy oraz za jego pomocą kontaktują się z rodziną.

Mieszkanki Domu z komputera mogą również korzystać w pracowni terapii zajęciowej. Korzystają tam z niego w celu nauki wykonywania konkretnych zajęć, rozwoju swoich hobby, zainteresowań.

W standardzie Domu w ramach różnorodnych form kontaktu Mieszkanki mają do dyspozycji telefony służbowe dps. Telefony znajdują się na każdej kondygnacji (parterze i piętrze) budynków mieszkalnych.

W Pawilonie nr 1 (zamieszkuje w nim 20 Mieszkanek) znajduje się telefon w pokoju socjalnym. Telefon ten ma możliwość prowadzenia rozmów bezprzewodowo -tak by Mieszkaniec mógł prowadzić rozmowy zachowując dyskrecję. Drugi dostępny telefon w tym budynku to telefon komórkowy , który może być udostępniany Mieszkańcom w wyjątkowych przypadkach, np. gdy nie mogą podejść do w/w pomieszczenia. Ten telefon

jest udostępniany rzadziej z uwagi na fakt , że służy do obsługi systemu alarmowo-przyzywowego oraz systemu p.poż.. Jest on zabezpieczony dla sytuacji kryzysowych i pracownicy obejmują go szczególną uwagą.

W Pawilonach nr 2-3 telefony dla użytku przez Mieszkanki znajdują się w kilku miejscach. Pierwszy jest w pokoju socjalnym na piętrze. Telefon ten ma możliwość prowadzenia rozmów bezprzewodowo -tak by Mieszkaniec mógł prowadzić rozmowy zachowując dyskrecję. Drugi dostępny telefon w tym budynku to telefon komórkowy, który może być udostępniany Mieszkańcom w wyjątkowych przypadkach, np. gdy nie mogą podejść do w/w pomieszczenia. Ten telefon jest udostępniany rzadziej z uwagi na fakt , że służy do obsługi systemu alarmowo-przyzywowego oraz systemu p.poż. Jest on zabezpieczony dla sytuacji kryzysowych i pracownicy obejmują go szczególną uwagą. Trzeci telefon znajduje się w gabinecie przedmedycznej pomocy doraźnej (parter), w którym dyżurują pielęgniarki Domu oraz pracownicy funkcyjni. Telefony te są dostępne całodobowo. Czwarty telefon jest udostępniony w gabinecie pracownika socjalnego na parterze.

Lokalizacja telefonów jest znana Mieszkańcom Domu. Mieszkanki często z nich korzystają. Również rodziny Mieszkanek wielokrotnie w ciągu dnia korzystają z tej formy kontaktu. Numery telefonów są udostępnione na stronie internetowej Domu oraz podane rodzinom do wiadomości.

Inną organizowaną przez dps formą komunikacji z otoczeniem – w tym z rodzinami jest możliwość korzystania z różnorodnych rodzajów komunikatorów internetowych. W tym zakresie dostępny jest laptop dps. Ta forma komunikacji pozwala na połączenie audio-video. Poza tym jest możliwość wysyłania e-mail i korzystania z innych komunikatorów. Ta forma komunikacji jest wygodna, bezpłatna i pozwala na inną formę relacji, aniżeli te które oferuje zwykle połączenie telefoniczne. Jest również tańsza, co przy uwzględnieniu zamieszkiwania rodzin za granicą ten sposób komunikacji jest szczególnie atrakcyjny. Dom podejmuje szczególne działania w celu umożliwienia szerokiego kontaktu podopiecznych z rodzinami. Z laptopa Mieszkanki mogą korzystać w kawiarni, pracowni terapeutycznej, sali konferencyjnej lub w pokojach. W obsłudze urządzenia pomaga pracownik Domu.

Poza tym Mieszkanki Domu mogą posiadać własne różnego rodzaju urządzenia do komunikacji -telefony, komputery, itp. Część Mieszkanek posiada taki sprzęt i korzystają z niego bez ograniczeń.

Korespondencja pisemna jest realizowana we własnym zakresie przez Mieszkanki Domu przy czym otrzymują wsparcie zależne od stanu psychofizycznego. Część Mieszkanek realizuje korespondencje absolutnie samodzielnie, inne potrzebują pomocy. Dla Mieszkańców jest przewidziana pomoc w pisaniu listów, ich adresowaniu i wysyłaniu. Wiele kart okolicznościowych jest tworzonych w pracowni terapii zajęciowej. Terapeuci pomagają w szerokim zakresie -oczywiście o ile jest taka wola ze strony Mieszkańca Domu. Pracownicy pomagają Mieszkankom również w odnalezieniu adresów swoich krewnych. Sekretariat Domu przekazuje listy na pocztę. Mieszkańcy oczywiście również mogą nadać list bezpośrednio u listonosza (w dni robocze od poniedziałku do piątku). Sekretariat wysyła listy i paczki, a korespondencję otrzymaną przekazuje Mieszkankom (bądź ich opiekunom prawnym/kuratorom).

Dom organizuje możliwość spotkań Mieszkanek, odwiedzin, wyjazdów w zasadzie bez żadnych szczególnych warunków poza tymi wynikającymi z naturalnych przeszkód. Dom zapewnia możliwość spotkania zarówno w pokoju mieszkalnym jak i w innym miejscu. W tym zakresie do dyspozycji jest również pokój gościnny wyposażony w komfortowe kanapy, stół, meble kuchenne, łazienkę, a przede wszystkim umiejscowiony jest w sposób umożliwiający zachowanie Mieszkańcom i ich gościom dyskrecję. Pokój ten jest pozbawiony barier architektonicznych. Na życzenie Mieszkańca jest możliwość poczęstunku dla Jego gości.

Dom organizuje na terenie dps dla Mieszkańców i ich rodzin spotkania. Mieszkaniec zaprasza samodzielnie swoich gości lub korzysta z pomocy opiekunów. Wskazuje kogo chciałby zaprosić (są to nie tylko rodziny, czasem znajomi, przyjaciele, partnerzy). Pracownicy Domu zapraszają gości Mieszkańców i współorganizują spotkanie.

Dom zapewnia możliwość realizacji wyjazdów Mieszkanek do swoich rodzin, bliskich i znajomych. Bliscy mogą zaprosić Mieszkańców do swojego domu na krótki pobyt jak i na kilkudniowy, tygodniowy lub dłuższy wg własnego uznania. Dom wspiera Mieszkańców i rodziny w tym zakresie. DPS zapewnia w miarę możliwości przejazd samochodem służbowym do rodzin zarówno tych mieszkających w pobliżu jak również tych z bardzo daleka. Rodziny mogą również zabrać Mieszkańca na wycieczkę, w odwiedziny do wspólnych znajomych, rodziny. Mieszkańcy mogą korzystać z pobytu u swojej rodziny, bliskich czy w środowisku w zasadzie bez ograniczeń jeżeli tylko mają należyte wsparcie innych osób. Osoby sprawujące opiekę nad Mieszkankami w czasie ich pobytu poza tut. dps podejmują się wymagającej i trudnej opieki, poświęcenia swojego własnego czasu oraz przeorganizowania swojego życia stosownie do okoliczności.

Tabela nr 21

**ŚRODKI OCHRONY OSOBISTEJ ORAZ ŚRODKI DO DEZYNFEKCJI RĄK
I POWIERZCHNI NA WYPADEK ZAGROŻENIA EPIDEMIOLOGICZNEGO,
INNEGO.**

Lp.	Towar	Ilość
1.	Czepek ochronny	290 szt.
2.	Kombinezon ochronny	287 szt.
3.	Maseczka ochronna	21.500 szt.
4.	Rękawice jednorazowe a'100szt	617 op.
5.	Płyn do dezynfekcji rąk i powierzchni 5l	5 szt.
6.	Płyn uniwersalny do dezynfekcji rąk i powierzchni 250ml	13 szt.
7.	Jasol do dezynfekcji tabl.	1280 szt.
8.	Odzież chirurgiczna dwuczęściowa	100 szt.

Poza w/w środkami w użytkowaniu pozostają jeszcze specjalistyczne środki do dezynfekcji oraz wiele różnych sprzętów i urządzeń do ochrony osobistej. Są to m.in. urządzenia do dezynfekcji, ozonatory, lampy, sterylizatory, opryskiwacze, termometry, dozowniki i wiele innego sprzętu.

W zakresie wyżywienia Dom oferuje 4 posiłki dziennie: śniadanie, obiad, podwieczorek i kolację oraz jeżeli jest taka potrzeba również posiłek regeneracyjny. Zapewniony jest wybór zestawu posiłków, otrzymywanie posiłków dodatkowych, dietetycznych oraz innych zgodnie z zaleceniami lekarza. Każdy posiłek wydawany jest co najmniej 2 godziny z założeniem, że: ostatni posiłek wydawany jest nie wcześniej niż o godzinie 17.00, a podstawowe produkty żywnościowe i napoje dostępne są przez całą dobę. Ponadto umożliwione jest spożywanie posiłków w pokojach mieszkalnych. Ponadto Mieszkanki w razie potrzeby są karmione przez PEG -przeżskórnej endoskopowej gastrostomii.

Część posiłków jest przygotowywana w oparciu o wcześniej przygotowane przetwory, zaprawy czy mrożonki. W sezonie jesiennym oraz wcześniej w letnim dokonano zaprawy owoców i warzyw. Wybrane ilości przetworów wykonanych we własnym zakresie:

Tabela nr 22

Lp.	Nazwa	Ilość
1.	Śliwka mrożona	52 kg
2.	Przecier pomidorowy 1,7l	67 szt.
3.	Przecier pomidorowy 0,9l	308 szt.

Średnia stawka żywieniowa wynosi wg stanu na dzień 30.09.2026r. : 12,20 PLN (wkład do kotła).

Potrzeby bytowe to również zapewnienie właściwego ubioru i higieny osobistej. Wszystkie Panie posiadają odzież i obuwie dostosowane do ich indywidualnych potrzeb, odpowiadające porze dnia i roku. Dom zapewnia odzież i obuwie Mieszkankom, których nie stać na własne zakupy w tym zakresie. Ponadto Mieszkankom zapewnia się środki higieniczne, w szczególności: mydło, pastę i szczoteczkę do zębów, szampon do włosów, kosmetyki do higieny i pielęgnacji ciała osób leżących, papier toaletowy oraz środki piorące, ręcznik – co najmniej dwie sztuki, które wymieniane są nie rzadziej niż raz na tydzień (z reguły ręcznik wymieniany jest codziennie), a także pościel zmieniana w razie potrzeby.

Ponadto Mieszkanki Domu mają zapewniony dostęp do zakupów. Mogą zrobić zakupy na terenie dps jak i poza nim w ramach wyjazdów do miasta lub przez zakupy internetowe. Na terenie dps Mieszkanki realizują cykliczne zakupy spożywcze w ramach sprzedaży ze sklepiku obwoźnego jak również zakupy odzieży, obuwia, itp. organizowane wg potrzeb.

- **Usługi opiekuńcze, edukacyjne i wspomagające.**

Jednym z podstawowych elementów pracy z Mieszkanką jest funkcjonowanie w strukturach Domu zespołu terapeutyczno - opiekuńczego.

Stan zatrudnienia pracowników w tym zespole warunkowany przepisami ustawy wynosi nie mniej jak 0,5 na jedną Mieszkankę.

Głównymi celami działania ZTO są:

1. Udzielenie wsparcia Mieszkankom Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach we wszystkich obszarach ich życia.
2. Zintegrowanie różnych metod terapeutycznych w rehabilitacji zaburzeń psychicznych i niepełnosprawności współwystępujących.
3. Zapewnienie harmonijnego rozwoju w sferze bio - psycho - społeczno - duchowej Mieszkanek.
4. Troska o kształcenie integralnej i autonomicznej sylwetki Mieszkanek DPS, a także o budowanie prawidłowego wizerunku osoby z zaburzeniami psychicznymi w środowisku.

W skład Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego w DPS Siemionki wchodzi m.in. :

- Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego (TO1)
- pracownik socjalny ,
- psycholog,
- starsza pielęgniarka,
- pielęgniarki,
- opiekunowie medyczni,
- opiekunowie,
- instruktorzy terapii zajęciowej,
- rehabilitant,
- pokojowe.

Ogólne zadania Zespołu Terapeutyczno – Opiekuńczego to:

- 1) zaspokojenie potrzeb bytowych i egzystencjalnych Mieszkanek poprzez zapewnienie:
 - godnych i estetycznych warunków w miejscu zamieszkania,
 - odzieży i obuwia,
 - utrzymanie czystości,
 - pomocy w spożywaniu posiłków,
- 2) udzielenie niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych,
- 3) pielęgnacja i pomoc w wykonywaniu czynności samoobsługowych,
- 4) udzielenie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych,
- 5) umożliwienie udziału w terapii zajęciowej,
- 6) podnoszenie sprawności i aktywizowanie Mieszkanek,
- 7) umożliwienie zaspokojenia potrzeb kulturalnych i religijnych,
- 8) zapewnienie warunków do rozwoju samorządności Mieszkanek,
- 9) stymulowanie nawiązywania, utrzymywania i rozwijania kontaktu z rodziną i środowiskiem,
- 10) podejmowanie działań zmierzających do usamodzielnienia Mieszkanek – w miarę ich możliwości,
- 11) udzielenie pomocy Mieszkankom w podejmowaniu pracy, szczególnie mającej charakter terapeutyczny,
- 12) zapewnienie bezpiecznego przechowywania środków pieniężnych i przedmiotów wartościowych,
- 13) zapewnienie opieki pielęgniarskiej i lekarskiej - realizacja świadczeń zdrowotnych,
- 14) zapewnienie przestrzegania praw mieszanek oraz dostępności do informacji o tych

prawach, a także sprawne załatwianie skarg i wniosków składanych przez Mieszkanki,

15) zapewnienie Mieszkankom warunków do czynnego uczestnictwa w życiu DPS - w tym udziału Mieszkanek w spotkaniach Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego,

16) organizowanie imprez integracyjnych z udziałem m.in.:

a) dzieci z przedszkoli, ze szkół podstawowych i młodzieży z gimnazjum oraz szkół ponadgimnazjalnych,

b) wolontariuszy,

c) dzieci z ośrodków szkolno-wychowawczych i domów dziecka,

d) instytucji i ośrodków prowadzonych przez organizacje katolickie,

e) przedstawicieli duchowieństwa,

f) przedstawicieli władz samorządowych, służb społecznych, innych osób i organizacji działających zawodowo oraz społecznie na rzecz niepełnosprawnych,

g) uczestników warsztatów terapii zajęciowej, domów dziennego pobytu oraz środowiskowych domów samopomocy,

h) mieszkańców z innych domów pomocy społecznej,

17) włączenie Mieszkanek do czynnego uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia na Rzecz wspierania Osób z Zaburzeniami Psychicznymi "SZANSA" z siedzibą w DPS w Siemionkach,

18) wspomaganie w czynnościach edukacyjnych,

19) promowanie twórczości Mieszkanek,

20) zapobieganie instytucjonalizacji w życiu Mieszkanek,

21) świadczenie pracy socjalnej na rzecz Mieszkanek.

Tabela nr 23

**WYKAZ WYBRANYCH UROCZYSTOŚCI,
ZABAW LUB WYJAZDÓW**

Lp.	NAZWA IMPREZY	DATA	MIEJSCE REALIZACJI
1.	MIESIĄC RÓŻAŃCA	PAŹDZIRNIK	DPS SIEMIONKI
2.	GRZYBOBRANIE	3.10.2025	DPS SIEMIONKI
3.	WYSTĘP ZESPOŁU „MOGILNIANKI”	10.10.2025	DPS SIEMIONKI
4.	DZIEŃ ZIEMNIAKA	15.10.2025	DPS SIEMIONKI

5.	WYJAZD NA KONCERT „MAGIC TENORS”	17.10.2025	INOWROCŁAW
6.	KONCERT ORKIESTRY SYMFONICZNEJ	21.10.2025	DPS SIEMIONKI
7.	WYJAZD NA „KONCERT WOLNOŚCI”	9.11.2025	TORUŃ
8.	DZIEŃ NIEPODLEGŁOŚCI	12.11.2025	DPS SIEMIONKI
9.	OBCHODY DNIA UCZNIA	5.11.2025	DOM KULTURY STRZELNO
10.	PIECZENIE ROGALI	6.11.2025	DPS SIEMIONKI
11.	ZAJĘCIA SPORTOWE	19.11.2025	DPS SIEMIONKI
12.	DEKOROWANIE PIRNIKÓW – SPOTKANIE INTEGRACYJNE	18.11.2025	DPS SIEMIONKI
13.	IMPREZA ANDRZEJKOWA	26.11.2025	WTZ NOWA WIEŚ
14.	KONCERT SYMFONICZNY	1.12.2025	DPS SIEMIONKI
15.	UBIERANIE CHOINKI	3.12.2025	DPS SIEMIONKI
16.	PIECZENIE PIERNIKÓW	5.12.2025	DPS SIEMIONKI
17.	WYSTAWA „MY TEŻ POTRAFIMY”	8.12.2025	URZĄD MARSZAŁKOWSKI TORUŃ
18.	MIKOŁAJKI	12.12.2025	DPS SIEMIONKI
19.	DEKOROWANIE PIERNIKÓW	12.12.2025	DPS TONOWO
20.	KONCERT „MAŁEJ ARMII JANOSIKA”	13.12.2025	TORUŃ
21.	WYJAZD NA „STOŁY WIGILIJNE”	14.12.2025	JEZIORA WIELKIE
22.	WRĘCZANIE PREZENTÓW „LISTY DO MIKOŁAJA”	15.12.2025	DPS SIEMIONKI
23.	WYSTĘPY DZIECI ZE SZKOŁY W RACICACH	17.12.2025.	DPS SIEMIONKI
24.	ŚWIATEŁKO	22.12.2025	DPS SIEMIONKI

	BETLEJEMSKIE		
25.	WIECZERZA WIGILIJNA	24.12.2025	DPS SIEMIONKI
26.	ZABAWA SYLWESTROWA	29.12.2025	DPS SIEMIONKI
27.	MIODOWE POOWIEŚCI	8.01.2026	KRUSZWICA
28.	ZABAWA W TARNÓKU	14.01.2026	DPS TARNÓWEK
29.	PRZEDSTAWIENIE TEATRALNE	15.01.2026	DPS SIEMIONKI
30.	KOLĘDA	16.01.2026	DPS SIEMIONKI
31.	ZABAWAW BARCINIE	21.01.2026	DPS BARCIN
32.	WYSTĘPY DZIECI Z PRZEDSZKOLA	21.01.2026	DPS SIEMIONKI
33.	DZIEŃ BABCI	22.01.2026	DPS SIEMIONKI
34.	KONCERT NOWOROCZNY	24.01.2026	TORUŃ
35.	KONCERT DAWIDA JANIAKA	28.01.2026	DPS SIEMIONKI
36.	5KARNAWAŁ I MASKA	5.02.2026	DPS SIEMIONKI
37.	DZIEŃ PIZZY	11.02.2026	DPS SIEMIONKI
38.	ZABAWA WALENTYNKOWA	13.02.2026	DPS SIEMIONKI
39.	ZABAWA KARNAWAŁOWA	17.02.2026	DPS TARNÓWKO
40.	NABOŻEŃSTWO.WIELKOP OSTNE	ŚRODY	DPS SIEMIONKI
41.	KUCHNIA TERAPEUTYCZNA	6.03.2026	DPS SIEMIONKI
42.	DZIEŃ KOBIETET	10.08.2026	DPS SIEMIONKI
43.	PRZEDSTAWIENIE DZIECI ZRACIC	12.03.2026	DPS SIEMIONKI
44.	SPOTKANIE MUZYCZNE	16.03.2026	DPS SIEMIONKI
45.	SPOTKANIE POKOLEŃ	19.03.2026	STRZELNO

46.	POWITANIE WIOSNY	20.03.2026	DPS SIEMIONKI
47.	WYSTAWA W TORUNIU	23.03.2026	URZĄD MARSZAŁKOWSKI
48.	PALMOWA NIEDZIELA	29.03.2026	KOŚCIESZKI
49.	ŚWIĘCENIE POTRAW	4.04.2026	DPS SIEMIONKI
50.	UROCZYSTE ŚNIADANIE WIELKANOCNE	5.04.2026	DPS SIEMIONKI
51.	OBCHODY ROCZNICY KATYŃSKIEJ	13.04.2026	STRZELCE
52.	NIEBIESKIE IGRZYSKA	16.04.2026	STRZELNO
53.	DZIEŃ ZIEMI	22.04.2026	DPS SIEMIONKI
54.	DZIEŃ TAŃCA	29.04.2026	DPS SIEMIONKI
55.	NABOŻEŃSTWA MAJOWE	MAJ ŚRODY I PIĄTKI	DPS SIEMIONKI
56.	ZAJĘCIA SPORTOWO - SENSORYCZNE	7.05.2026	DPS SIEMIONKI
57.	ZAJĘCIA FLORYSTYCZNE	11.05.2026	DPS SIEMIONKI
58.	WARSZTATY NA DZIEŃ MATKI	12.05.2026	DPS SIEMIONKI
59.	WARSZTATY NA DZIEŃ MATKI	14.05.2026	DPS SIEMIONKI
60.	DZIEŃ MATKI	26.06.2026	DPS SIEMIONKI
61.	DZIEŃ DZIECKA	1.06.2026	STRZELNO
62.	CZERWCÓWKA W PARKU	3.06.2026	MOŚCISZKI
63.	FORUM KOBIET	9.06.2026	POPOWO
64.	IMREZA NA POTRZYMIECHU	10.06.2026	POTRZYMIECH
65.	WYJAZD NA WĘDKOWANIE	11.06.2026	SKUBARCZEWO
66.	DZIEŃ POWIATU	12.06.2026	RADZIEJÓW

67.	PIKNIK RODZINNY	13.06.2026	BOŻENKOWO
68.	PIKNIK RODZINNY	19.06.2026	LUDZISKO
69.	PIKNIK RODZINNY	19.06.2026	STRZELNO
70.	SPŁYW KAJAKOWY	23.06.2026	ŁOJEWO
71.	NOC KUPAŁY	24.06.2026	DPS SIEMIONKI
72.	PIKNIK RODZINNY	27.06,2026	DPS TONOWO
73.	MIJANKA ROWEROWA	4.07.2026	DPS SIEMIONKI
74.	ZAJĘCIA SPORTOWE	8.07.2026	DPS SIEMIONKI
75.	WYCIECZKA DO INOWROCŁAWIA	22.07.2026	INOWROCŁAW
76.	POTAŃCÓWKA,,NA DZIKIM ZACHODZIE”	15.07.2026	DPS SIEMIONKI
77.	WYCIECZKA DO PRZYJEZIERZA	23.07.2026	PRZYJEZIERZE
78.	GRILL	24.07.2026	DPS SIEMIONKI
79.	WYJAZD NA TURNIEJ PIŁKARSKI	25.07.2026	GOLEJEWO
80.	MSZA ODPUSTOWA	26.07.2026	KOŚCIESZKI
81.	KUCHNIA TERAPEUTYCZNA	29.07.2026	DPS SIEMIONKI
82.	DYSKUSJA PRZY KAWIE	2.08.2026	DPS SIEMIONKI
83.	FESTYN POMIDOROWY	9.08.20266	JEZIORA WIELKIE
84.	SŁODKIE WYPIEKI	11.08.2026	DPS SIEMIONKI
85.	ROBIENIE BUKIETÓW Z ZIÓŁ	15.08.2026	DPS SIEMIONKI
86.	WYCIECZKA DO LICHENIA	21.08.2026	LICHEN
87.	PIECZENIE CIASTECZEK	27.08.2026	DPS SIEMIONKI
88.	KONKURS FOTOGRAFICZNY-	28.08.2026	RADZIEJÓW

	ROBIENIE ZDJĘĆ		
89.	SPOTKANIE RODZIN I PRZYJACIÓŁ	8.08.2026	BARXCIN
90.	GRZYBOBRANIE	10.09.2026	JEZIORA WIELKIE
91.	SPOTKANIE LITERACKIE	11.09.2026	DPS SIEMIONKI
92.	NORDIC-WALKING	12.09.2026	TONOWO
93.	FINAL KONKURSU FOGRAFICZNEGO	18.09.2026	RADZIEJÓW
94.	KULINARIADA	24.09.2026	TARNÓWKO

Praca z Mieszkankami funkcjonuje w oparciu o indywidualne plany wsparcia Mieszkanek, które są opracowywane i realizowane wspólnie z Nimi.

Działania wynikające z indywidualnych planów wsparcia są realizowane i koordynowane przez pracowników pierwszego kontaktu.

Praca z Mieszkankami w ramach ZTO odbywa się również w ramach działania:

- Pokoju dziennego pobytu
- Pracowni terapii zajęciowej
- V Drużyny Nieprzetartego Szlaku „Jutrzenki”
- Różnych kół tematycznych
- Zajęć z edukacji podstawowej i psychoedukacji

Dyrektor Domu jest dostępny dla Mieszkanek zarówno w pomieszczeniach administracyjnych jak również na terenie Domu. Mieszkanki mają możliwość kontaktu z dyrekcją oraz ze swoimi Pracownikami Pierwszego Kontakt.

Dom świadcząc usługi wspomagające i opiekuńcze zatrudnia pracownika socjalnego. Pełną efektywność terapii i rehabilitacji psychiatrycznej zapewnia zatrudnienie na terenie Domu lekarza psychiatry oraz psychologa.

Psycholog Domu realizuje zadania które obejmują w szczególności :

1) Diagnozowanie stanu psychicznego mieszanek DPS, ukierunkowane na:

- wczesne rozpoznawanie sygnałów nawrotu choroby (zaburzenia w sferze poznawczej, motywacyjno-emocjonalnej i społecznej) umożliwiające wczesną interwencję zapobiegającą kryzysom psychicznym;
- wskazywanie zasobów adaptacyjnych mieszkank DPS, umożliwiających integrację z otoczeniem i wykorzystywanie osobistego potencjału w warunkach DPS.

2) Przeprowadzanie interwencji psychologicznych w formie konsultacji i terapii indywidualnej i grupowej.

W ramach spotkań indywidualnych psycholog kieruje się kodeksem etycznym i posługuje się wiedzą z dziedziny psychopatologii, psychologii i technikami terapeutycznymi z zakresu analizy transakcyjnej oraz terapii poznawczo-behawioralnej – styl komunikacji i metody pracy dostosowywane są do indywidualnych potrzeb pacjentek. Stosowane w bieżącym roku formy indywidualnych interwencji to przede wszystkim konsultacje, poradnictwo, psychoedukacja, terapia podtrzymująca i wspierająca lub interwencja w kryzysie. Kontrakty terapeutyczne, obejmujące częstotliwość i długość spotkań oraz główne obszary pracy, ustalane są indywidualnie, w oparciu o diagnozę i zgłaszane zapotrzebowanie pacjentek.

W zakresie pracy terapeutycznej psychologa można wymienić dla wszystkich typów zajęć grupowych zarówno cele osobiste uczestniczek, jak i poszerzanie umiejętności nawiązywania konstruktywnych relacji:

1) CELE INDYWIDUALNE (realizowane poprzez poszerzenie wiedzy o sobie samym: swoich cechach, typowym zachowaniu, typowych rolach przyjmowanych w grupie, możliwościach wyrażania siebie i komunikowania się z ludźmi):

- wzrost samooceny,
- rozszerzenie możliwości działania i wyborów,
- budowanie niezależności osobistej przy jednoczesnym uświadomieniu współzależności z innymi ludźmi,
- poprawa świadomości uczuć oraz uczenie się przeżywania uczuć bez konieczności poddawania się im,
- wzrost umiejętności rozpoznawania przekonań destrukcyjnych.

2) POPRAWA RELACJI SPOŁECZNYCH:

- lepsze zrozumienie innych ludzi,
- wzrost zaufania do siebie i innych,
- dawanie i branie wsparcia i zachęty,

- wzrost otwartości i szczerości wobec wybranych osób,
- uczenie się udzielania pomocnych informacji zwrotnych,
- uczenie się (lub poprawa) komunikacji wprost,
- uczenie się wyrażania własnych poglądów, ujawniania trudnych emocji (złość i wrogość) w sposób nieagresywny,
- uczenie się tolerowania odmienności i przebywania/współdziałania z osobami różniącymi się stylem życia,
- obserwowanie różnych sposobów radzenia sobie w sytuacjach trudnych, sprzyjające uczeniu się poprzez naśladowanie.

Ponadto psycholog ściśle współpracuje z instruktorem terapii zajęciowej oraz innymi pracownikami. Współpraca ta pozwala osiągać lepsze efekty pracy Domu. Zauważalna jest integracja pomiędzy Mieszkankami Domu oraz Mieszkankami, a pracownikami.

W Domu funkcjonują różne Koła tematyczne wzmacniające działania rehabilitacji społeczno-zawodowej. Działają następujące Koła Zainteresowań:

- Koło Muzyczne.
- Koło Artystyczne.
- Koło Teatralne.
- Koło Czytelnicze.
- Koło Kulinarne.
- Koło Sportowe.
- Koło Turystyczno-Rekreacyjne.
- Koło Kosmetyczno-Fryzjerskie.
- Koło Informatyczne.
- Koło Przyjaciół Harcerstwa.
- Koło Wzmocnienia Samodzielności Osobistej.
- Koło Wsparcia Walki z Nałogiem i Uzależnieniem.
- Koło Dyskusyjne.
- Koło Ogrodu i Przyrody.
- Koło Modlitewne.

Bardzo ważnym elementem zapewnienia właściwego standardu usług w omawianym zakresie jest zapewnienie bezpieczeństwa przechowywanych środków pieniężnych. Środki pieniężne gromadzone są na kontach sum depozytowych Mieszkanek i przechowywane na

oddzielnym rachunku sum depozytowych. Przedmioty wartościowe deponowane są na wniosek Mieszkanki w kasetach ognioodpornych.

Dom świadczy usługi z wykorzystaniem bardzo nowoczesnych urządzeń. W ramach rehabilitacji pracownicy wykorzystują innowacyjny system NEUROFORMA przeznaczony do funkcjonalnej rehabilitacji, który wykorzystuje technologię wirtualnej rzeczywistości oraz sprzężenie zwrotne biofeedback. Ten sprzęt zapewnia interaktywny trening, który łączy ćwiczenia ruchowe i poznawcze, wspomagając neuroplastyczność mózgu. Innymi urządzeniami są roboty do terapii polisensoryczne -FOKI PARO. Są to roboty terapeutyczne w kształcie foki szetlandzkiej, wykorzystujące sztuczną inteligencję do wsparcia terapii osób z różnymi zaburzeniami, takimi jak np. demencja, stres czy izolacja społeczna. Robot reaguje na dotyk i głos, wydając uspokajające dźwięki i poruszając się, co ma na celu redukcję stresu, poprawę nastroju i stymulację komunikacji. Foka Paro stanowi alternatywę dla terapii z żywymi zwierzętami. Rozwiązania te w warunkach dps są innowacyjne oraz niezwykle ze względu na możliwe do osiągnięcia wysokie efekty terapeutyczne.

W zakresie rehabilitacji fizycznej dps korzysta z nowego nowoczesnego wyposażenia zakupionego w ramach projektów zewnętrznych. Zatrudnieni fizjoterapeuci efektywnie podnoszą sprawność fizyczną mieszkańców oraz prowadzą profilaktykę w tym zakresie. Nad Mieszkankami opiekę sprawuje wykwalifikowana kadra medyczna i opiekunów.

Średni miesięczny koszt utrzymania w DPS wynosi : 7.141,95 PLN.

Ponadto pozyskano dodatkowe refundacje do działalności w kwocie : 103.298,13 PLN.

2. Pracownicy.

Wobec pracowników DPS w Siemionkach mają zastosowanie przepisy o pracownikach samorządowych (na podstawie art. 2 pkt 2 ustawy z dnia 21.11.2008r. o pracownikach samorządowych -Dz.U. z 2024r., poz. 1135 t.j.). Poniższe zestawienia opisują najważniejsze elementy charakteryzujące politykę kadrową Domu.

Tabela nr 24

**ZATRUDNIENIE W POSZCZEGÓLNYCH DZIAŁACH/KOMÓRKACH
ORGANIZACYJNYCH**

Komórka organizacyjna	Liczba osób	Liczba etatów
Dyrektor	1	1
Dział finansowy	2	2
Dział terapeutyczno-opiekuńczy (TO)	45	45,55
Dział Organizacji i Żywienia (OZ)	15	13,75
Razem	63	62,30
W tym pracownicy przebywający na urlopie bezpłatnym: - Urlopie wychowawczym: 1 Urlopie macierzyńskim:- Zwolnienie chorobowe: - 1 osoba Świadczenie rehabilitacyjne: - 1 osoba		

Tabela nr 25

**DODATKOWE FORMY WSPARCIA ZATRUDNIENIA W DOMU POMOCY
SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH**

Forma wsparcia w zatrudnieniu	Liczba w osobach
Pracownicy zatrudnieni w roku 2025/2026 w ramach organizacji prac interwencyjnych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	4 osoby
Pracownicy zatrudnieni w roku 2025/2026 w ramach organizacji prac interwencyjnych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Inowrocławiu	3 osoby
Pracownicy zatrudnieni w roku 2025/2026 w ramach robót publicznych (łącznie z pracownikami zatrudnionymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	-----
Stażyści w roku 2025/2026 ogółem (łącznie ze stażystami przyjętymi w roku poprzednim) - w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mogilnie	2 osoby

W Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach mamy do czynienia ze specyficzną formą zatrudnienia. Według stanu na dzień 30.09.2026r. w placówce tej jest zatrudnionych 45,55 et. pracowników wykonujących pracę w szczególnym charakterze i wpisanych do ewidencji, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Stanowiska pracy o szczególnym charakterze zostały wprowadzone na podstawie ustawy z dnia 26 lipca 2024 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach

z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2024r., poz. 1243 t.j.) i wskazane Zarządzeniem nr 2/2010 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach z dnia 23 lutego 2010r. oraz Zarządzeniem nr 4/2023 Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach z dnia 31 marca 2023r. w sprawie wprowadzenia wykazu stanowisk pracy o szczególnym charakterze w Domu Pomocy społecznej w Siemionkach.

Wykaz stanowisk pracy o szczególnym charakterze na których zatrudnieni są pracownicy Domu przedstawia tabela.

Tabela nr 26

WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH

WYKAZ STANOWISK PRACY O SZCZEGÓLNYM CHARAKTERZE W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W SIEMIONKACH	
Lp.	Nazwa stanowiska pracy
1.	kierownik działu terapeutyczno-opiekuńczego
2.	psycholog
3.	pracownik socjalny
4.	starszy pracownik socjalny
5.	specjalista pracy socjalnej
6.	starszy specjalista pracy socjalnej
7.	starsza pielęgniarka
8.	pielęgniarka
9.	starszy opiekun
10.	opiekun
11.	młodszy opiekun
12.	opiekun medyczny
13.	starszy opiekun medyczny
14.	fizjoterapeuta
15.	starszy fizjoterapeuta
16.	technik fizjoterapii
17.	starszy technik fizjoterapii
18.	masażysta
19.	instruktor terapii zajęciowej
20.	starszy instruktor terapii zajęciowej
21.	instruktor ds. kulturalno-oświatowych
22.	starszy instruktor ds. kulturalno-oświatowych
23.	starsza pokojowa
24.	pokojowa

Warunkiem efektywnego wykonywania obowiązków przez pracowników wszystkich szczebli jest systematyczny proces doszkalania. Poniższa tabela przedstawia wybrane szkolenia w których uczestniczyli pracownicy.

Tabela nr 27

WYBRANE SZKOLENIA WEWNĘTRZNE

TEMAT SZKOLENIA	
1.	Choroba nowotworowa- walka z bólem • Rodzaje bólu • Przyczyny bólu • Ocena bólu • Ocena skuteczności leczenia • Tolerancja bólu • Drabina analgetyczna WHO
2.	Choroba Parkinsona • Pierwsze objawy • Główne objawy • Towarzyszące objawy chorobowe • Diagnoza Leczenie
3.	POCHP • Objawy • Rehabilitacja • Profilaktyka
4.	Radzenie sobie ze stresem w pracy z psychicznie chorymi.
5.	Cukrzyca • Klasyfikacja • Objawy • Leczenie • Powikłania
6.	Menopauza • Epidemiologia • Obraz kliniczny • Leczenie
7.	Obrona przez atak- zachowania agresywne w przebiegu schizofrenii
8.	Etyczne i prawne aspekty opieki psychiatrycznej
9.	Metody psychoterapii • Psychoanaliza • Terapia behawioralna • Terapia poznawcza • Terapia interpersonalna • Terapia grupowa

10.	Pielęgnowanie pacjenta odleżyną
11.	Nadciśnienie tętnicze • Podział nadciśnienia tętniczego • Powikłania narządowe choroby • Leczenie
12.	Terapia zajęciowa jako metoda rehabilitacji osób z dysfunkcją sfery psychicznej i emocjonalnej
13.	RODO w DPS – podstawowe zasady ochrony danych osobowych.
14.	Ochrona danych osobowych mieszkańców DPS w codziennej pracy.
15.	Poufność informacji o mieszkańcach DPS – obowiązki pracowników.
16.	Bezpieczne przechowywanie dokumentacji mieszkańców DPS.
17.	RODO a rozmowy o mieszkańcach – komu i jakie informacje można przekazywać.
18.	Bezpieczne korzystanie z komputerów, poczty elektronicznej i telefonów w DPS.
19.	Udostępnianie informacji o mieszkańcach rodzinie i osobom bliskim – zasady RODO.
20.	RODO w pracy opiekuna, pielęgniarzki i pracownika socjalnego DPS.
21.	Bezpieczne niszczenie dokumentów zawierających dane osobowe.
22.	Mikroflora szkodliwa dla zdrowia człowieka - HACCP
23.	Higiena w kuchni - HACCP
24.	Pasożyty chorobotwórcze występujące w żywności - HACCP
25.	Zagrożenia fizyczne i chemiczne w produkcji - HACCP
26.	Jak przygotować się do kontroli sanepidu - HACCP
27.	Ochrona przed gryzoniami - HACCP

Tabela nr 28

WYBRANE SZKOLENIA ZEWNĘTRZNE

TEMAT SZKOLENIA	
28.	Choroba Alzheimera i inne formy demencji
29.	Alternatywne i wspomagające formy komunikacji z mieszkańcem
30.	Sytuacje kryzysowe mieszkańców DPS-jak skutecznie współpracować
31.	Personalizacja ustawień serwisu LEX
32.	Wyszukiwanie w serwisie LEX
33.	Praca z dokumentami w serwisie LEX
34.	Stres i wypalenie zawodowe
35.	Empatia i asertywność w relacjach z Mieszkańcem
36.	Komunikacja alternatywna i wspomagająca w pracy z pacjentem
37.	Prawa mieszkańców instytucji opieki długoterminowej
38.	System powiadomienia ratunkowego
39.	Terapia zajęciowa w procesie rehabilitacji
40.	Kierunki prowadzonej terapii oraz metody pracy z mieszkańcami instytucji
41.	Indywidualny Plan Wsparcia Mieszkańców DPS
42.	Rola i zadania pracownika socjalnego
43.	Gdy mózg Twojego bliskiego choruje. Zrozum demencję i zamień opiekę

44.	Trening umiejętności społecznych
45.	Krajowy System e-Faktur w podmiotach samorządowych
46.	Krajowy system e-Faktur i faktury ustrukturyzowane 2025/2026
47.	Relacje międzyludzkie w pracy-klucz do efektywnej współpracy
48.	Nowy próg zamówień do 170 tys. od 1 stycznia 2026
49.	Przeprowadzenie postępowania poniżej ustawy i zgodnie z ustawą pzp
50.	Rola i zadania pracownika pierwszego kontaktu
51.	Budowanie zaufania w zespole
52.	Aktualizacja Regulaminów Pracy i Wynagradzania 2026
53.	Zadania i rola członków ZTO w tym pokojowych
54.	Odleżyny-czy są dla nas wyzwaniem?
55.	Odleżyny, czy są dla was wyzwaniem
56.	Rozmowy o śmierci i umieraniu. Jak towarzyszyć pacjentom i wspierać
57.	Prawa mieszkańców instytucji opieki długoterminowej
58.	Znaczenie przestrzeni w domach opieki i mieszkaniach wspomaganych
59.	Bezpieczeństwo pracownika socjalnego podczas wykonywania pracy
60.	Przeciwdziałanie skutkom wypalenia zawodowego i kryzysom w zespole
61.	Profilaktyka i leczenie odleżyn
62.	V wirtualny kongres APO „Innowacje w Onkologii 2026r.”
63.	Szczepienia w praktyce pielęgniarstwa-kompetencje, odpowiedzialność i edukacja pacjenta
64.	Rozmowy o śmierci i umieraniu. Jak towarzyszyć pacjentom i wspierać rodziny
65.	Odleżyny-czy są dla nas wyzwaniem?
66.	Prewencja w onkologii
67.	Standardy bezpieczeństwa o opiece onkologicznej
68.	Pacjent onkologiczny w centrum praktyki klinicznej
69.	Prawa mieszkańców instytucji opieki długoterminowej
70.	Kierunki prowadzonej terapii oraz metody pracy z mieszkańcami instytucji
71.	Zrozumieć agresję, pomóc człowiekowi
72.	Walidacja i emocjonalny świat osoby żyjącej
73.	Zrozumieć agresję
74.	Przetwarzanie i bezpieczeństwo danych w DPS-ie
75.	Seksualność i intymność osób z niepełnosprawnościami-aspekty praktyczne
76.	Ewakuacja osób ze szczególnymi potrzebami-prawne aspekty oraz sprzęt ewakuacyjny
77.	Rozwój usług społecznych dla różnych interesariuszy i deinstytucjonalizacja

W celu podnoszenia kwalifikacji i przy jednoczesnej potrzebie prowadzenia racjonalnej gospodarki finansowej wykorzystano z bezpłatnych szkoleń organizowanych przez różne podmioty. W pozostałym zakresie szkolenia zostały zrealizowane z wykorzystaniem środków własnych lub zewnętrznych.

Pracownicy oraz Mieszkańcy Domu są okresowo szkoleni z zakresu bhp i bezpieczeństwa p.poż.

3. Istotne kontrole/audyty przeprowadzone w Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach w okresie sprawozdawczym :

Tabela nr 28

KONTROLE W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

Lp.	Data	Kontrolujący	Opis Kontroli
1.	07.10.2025	Sąd Rejonowy w Mogilnie	Kontrola ogólna , w tym legalności pobytu w dps oraz realizacji zadań dps
2.	28.10.2025	PPiS Mogilno	Kontrola w zakresie warunków pracy.
3.	18.03.2026	PPiS w Mogilnie	Kontrola obiektu, pomieszczeń, wyposażenia, postępowania z bielizną, odpadami, funkcjonowanie procedur, wywiązywanie się z obowiązku zapewnienia właściwej jakości wody ciepłej użytkowej, przestrzeganie zapisów o ochronie zdrowia, przegląd dokumentacji.
4.	23.04.2026	Komisja Rewizyjna Rady Powiatu Mogileńskiego	Rewizja działalność DPS w Siemionkach
5.	18.05.2026	PPiS Mogilno	Pobór próbek wody, kontrola stanu i ujęcia wody
6.	29.09.2026	PCPR Mogilno	Sposób funkcjonowania DPS- przestrzeganie standardów określonych rozporządzeniem MPiPS z dn. 23.08.2012
7.	30.09.2026	Sąd Rejonowy w Mogilnie	Kontrola ogólna , w tym legalności pobytu w dps oraz realizacji zadań dps

4. Wybrane zadania techniczne w okresie sprawozdawczym.

Pośród wykonanych w okresie sprawozdawczym zadań można wymienić m.in.:

1. Remont wybranych pokoi mieszkalnych, łazienek oraz innych pomieszczeń.
2. Remont pomieszczeń magazynowych w podpiwniczeniu Pawilonu nr 2.
3. Wymieniono centrale p.poż.
4. Konserwacja urządzeń hydroforni.
5. Wymiana okien poddasza Pawilonu nr 1 od strony północnej.
6. Naprawa poszycia dachowego na łączniku pomiędzy Pawilonami nr 2 i 3

7. Adaptacja pomieszczenia Pawilonu nr 2 na miejsce do sterylizacji urządzeń higienicznych.
8. Remont schodów wejściowych do Pawilonu nr 3 od stron- północnej oraz południowej.
9. Wymiana zaworów instalacji gazowej na zewnątrz Pawilonu nr 2.
10. Remont urządzeń zasilania awaryjnego kotłowni c.o.
11. Konserwacja pomieszczeń kotłowni c.o. oraz pomp ciepła.
12. Usunięcie wiatrołomów z terenów zielonych otaczających dps.
13. Aranżacja terenu zielonego przylegającego do dps.
14. Wykonanie przycinki konarów drzew wzdłuż zewnętrznych ciągów komunikacyjnych.
15. Bieżące prace remontowe urządzeń i instalacji będących na wyposażeniu Domu.

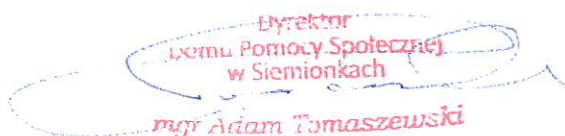
W okresie sprawozdawczym na bieżąco zaopatrywano Dom w niezbędny sprzęt. W tym zakresie zakupiono/otrzymano m.in. :

1. Sprzęt RTV-AGD- telefony, czajnik, aparat.
2. Wyposażenie pokoi mieszkalnych i pomieszczeń -szafa, wentylator.
3. Narzędzia warsztatowe -wózki.
4. Materiały i urządzenia biurowe- komputery, laptopy i drukarka.
5. Oprogramowania i licencje.
6. Wyposażenie pralni -mała pralka.
7. Sprzęt do sterylizacji – autoklaw, myjka ultradźwiękowa.
8. Wózek toaletowy, taborety prysznicowe.
9. Generator ozonu.
10. Lampy z lupą do prac higieniczno-kosmetycznych.
11. Grill.
12. Materace przeciwoleżynowe.
13. Wyposażenie kuchni: blender, zamrażarka, robot kuchenny.

W dalszym okresie zasadne jest wykonanie następujących prac:

1. Wykonanie remontów, konserwacji oraz nowych zadań, a w tym alternatywnych rozwiązań w zakresie zabezpieczenia przeciwpożarowego.
2. Wykonanie pomieszczenia technicznego/pomocniczego w Pawilonie nr 2 w miejsce demontażu szaf w jego holu.

3. Wymiana platformy pionowej do przewozu osób niepełnosprawnych w tym na wózkach inwalidzkich i łózkach umiejscowionej przy Pawilonie nr 2 od strony zachodniej.
4. Modernizacja instalacji alarmowo-przyzywowej.
5. Zwiększenie mocy pralni o urządzenie do prania z wsadem minimum 20kg oraz suszenia z wsadem minimum 20kg
6. Wymiana zmywarki kapturowej.
7. Remont wejść -schodów do budynków.
8. Wykonanie częściowego monitoringu zewnętrznego.
9. Remont części elewacji budynków.
10. Remont przyziemia pomieszczeń kuchni.
11. Remont terenu utwardzonego -parkingu za Pawilonem nr 2 od strony wschodniej.
12. Zakup lub wykonanie we własnym zakresie pomieszczenia do rowerów pracowników.
13. Dalszy remont wybranych pomieszczeń -odnowienie pokoi i korytarzy oraz pomieszczeń technicznych i biurowych.
14. Zakup lub wykonanie we własnym zakresie altany pod grilla zewnętrznego wraz z niezbędnym otoczeniem.
15. Montaż paneli fotowoltaicznych do 50 kW.


dyrektor
Lecmu Pomocy Społecznej
w Siemionkach
mgr Adam Tomaszewski