

**Uchwała Nr II/16/24
Rady Powiatu Mogileńskiego
z dnia 23 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Mogileńskiego

Na podstawie art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107), w zw. z art. 9 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530), w zw. z Rozporządzeniem Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021, poz. 1960, Dz. U. z 2023 r. poz. 1102)

**Rada Powiatu Mogileńskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Starosty Mogileńskiego w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100);
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 2 050,00 zł (słownie: dwa tysiące pięćdziesiąt złotych 00/100)
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4 020,00 zł (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100).

§ 2. Staroście Mogileńskiemu przysługuje ponadto: nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXVII/262/22 Rady Powiatu Mogileńskiego z dnia 18 stycznia 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Starosty Mogileńskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu Mogileńskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 2 maja 2024r.



PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU

Tomasz Barczak
Tomasz Barczak

Uzasadnienie do Uchwały Nr II/16 /24 Rady Powiatu Mogileńskiego z dnia 23 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Mogileńskiego

Podstawę prawną podjęcia przedmiotowej uchwały stanowi art. 12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 920, z późn. zm.), który wskazuje, że do wyłącznej właściwości rady powiatu należy ustalenie wynagrodzenia przewodniczącego zarządu. W myśl art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) wynagrodzenie starosty ustala rada powiatu, w drodze uchwały. Stosownie do przepisów art. 36 ust. 2, 3 i 4 oraz art. 38 ust. 1 ww. ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach, a także dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Jeśli chodzi o dodatek za wieloletnią pracę to na dzień podjęcia uchwały ustalony jest on na poziomie 20% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zatrudnionych na podstawie wyboru oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021, poz. 1960, Dz. U. z 2023 r. poz. 1102)

W związku z powyższym, podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne.



PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU

Mour
Tomasz Barczak