

**UCHWAŁA NR VII/57/24
RADY POWIATU MOGILEŃSKIEGO**

z dnia 28 listopada 2024 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
dla których organem prowadzącym jest Powiat Mogileński**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672, 2005) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 107), w uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, NSZZ "Solidarność", Związek Zawodowy „Rada Poradnictwa”,

**Rada Powiatu Mogileńskiego
uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Ustalić regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mogileński, w którym określa się:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Mogileńskiemu.

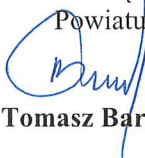
§ 3. Traci moc uchwała Nr XL/240/2009 Rady Powiatu Mogileńskiego z dnia 30 października 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mogileński (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. poz. 2616).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie od 1 stycznia 2025r.



Przewodniczący Rady
Powiatu


Tomasz Barczak

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mogileński.

Rozdział 1. Przepisy ogólne

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć podmiot zatrudniający nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest Powiat Mogileński; pojęcie to obejmuje również placówkę;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) wicedyrektorze - należy przez to rozumieć także kierowników internatów, kierowników szkolenia praktycznego oraz kierowników warsztatów;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt 1;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, stanowiący Załącznik do obwieszczenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 grudnia 2013 r. (Dz.U. 2024 poz. 755).
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia;
- 10) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672, 2005);
- 11) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego - należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określone w rozporządzeniu.

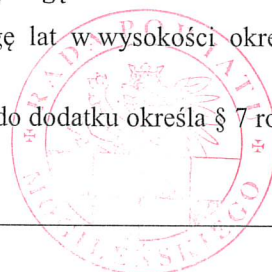
§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

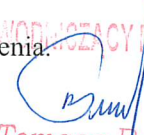
- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.



STEWODZICZACY RADY POWIATU

Tomasz Harczak

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

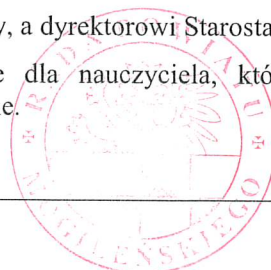
§ 4. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych: pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawienie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w szczególności udział w pracach komisji egzaminacyjnych;
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem dyrektora lub wicedyrektora, w szczególności:
 - a) samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
 - b) pozytywne wnioski kuratora oświaty z czynności nadzoru pedagogicznego,
 - c) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi i mieniem szkolnym,
 - d) właściwe zorganizowanie pracy szkoły,
 - e) tworzenie pozytywnego klimatu wychowawczego szkoły; przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej,
 - f) współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
 - g) znajomość, stosowanie i przestrzeganie obowiązującego prawa oświatowego.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, także dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze nie może być wyższy niż 700 zł miesięcznie.



5. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku na okresy: wrzesień - luty i marzec - sierpień.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dyrektor w granicach przyznanych środków, a w stosunku do dyrektora Starosta.

§ 5. 1. Pula środków na dodatki motywacyjne w szkole wynosi od 1,5 do 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej ½ etatu ustalonych na dzień 01.09. - na okres wrzesień-luty oraz 01.03. - na okres marzec-sierpień.

Wysokość środków dla danej placówki określa Zarząd Powiatu.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi i dyrektorowi oraz innym nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze a także doradcom metodycznym, na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź wykonywanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołu szkół, bierze się pod uwagę łączną liczbę uczniów, wychowanków, oddziałów.

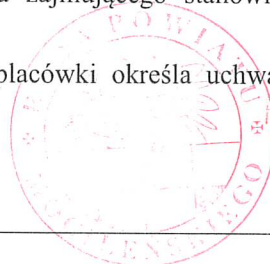
3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego wynosi:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	do
1	2	4	5
1.	Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna: 1. dyrektor	850	1 700
2.	Specjalny Ośrodek Szkolno- Wychowawczy/Zespół Placówek Specjalnych:	-	-
	dyrektor ośrodka,	1 300	2 800
	wicedyrektor,	800	1 600
	kierownik internatu	600	1 300
3.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy: 1. dyrektor	900	1 800
4.	Zespoły szkół:	-	-
	1. dyrektor,	1 300	2 800
	2. wicedyrektor,	800	1 600
	3. kierownik szkolenia praktycznego,	600	1 300
	4. kierownik warsztatów,	300	1 300
	5. kierownik internatu	300	1 300
5.	Wychowawstwo klasy	300 zł	
6.	Doradca metodyczny	420	840
7.	Mentor	100 zł	
8.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł	

4. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Starosta.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w placówce określa dyrektor.

6. Wysokość środków na ww. dodatki dla danej placówki określa uchwałą Zarząd Powiatu na okres jednego roku.



PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU

Tomasz Barczak

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

9. Dodatek funkcyjny wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 7. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 40 zł miesięcznie;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 400 zł miesięcznie;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w specjalnych szkołach podstawowych – w wysokości 25% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach;
- 4) zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - w wysokości 40 zł miesięcznie;
- 5) zajęć wychowawczych w Specjalnych Ośrodkach Szkolno-Wychowawczych, Młodzieżowych Ośrodkach Wychowawczych oraz Młodzieżowych Ośrodkach Socjoterapii zapewniających dzieciom i młodzieży całodobową opiekę - w wysokości 550 zł miesięcznie;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży - w wysokości 400 zł miesięcznie.

2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1 przysługują również innym pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w szkołach (placówkach), w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

4. Dodatek za trudne warunki wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wynagrodzenia.

§ 8. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia - w wysokości 10% miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym bez względu na liczbę uczniów.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.


3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

§ 9. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora - Starosta.

3. Dodatek za trudne warunki wypłacany jest co miesiąc z góry, w terminie wynagrodzenia.



PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU

Tomasz Barczak

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych,

wychowawczych, opiekuńczych ustalonego dla danego nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

5. Za prawidłowość rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, odpowiada dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

2. W tygodniach niepełnych godziny ponadwymiarowe należy rozliczać łącznie z całego tygodnia w następnym miesiącu.

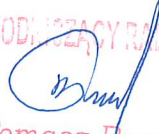


PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU
Tomasz Barczak

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672, 2005) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Wspomniany regulamin został zgodnie z art. 30 ust. 6a uzgodniony ze związkami zawodowymi. Biorąc pod uwagę powyższe zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.



PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU

Tomasz Harczak