

**Uchwała Nr XV/ /25
Rady Powiatu Mogileńskiego
z dnia2025 r.**

w sprawie uchwalenia statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie

Na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz 1530 1572, 1717, 1756, 1907, z 2025 r. poz. 39) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j.Dz. U. z 2024r. poz. 107, 1907) Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1.Uchwala się Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie zgodnie z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2.Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3.Traci moc Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie stanowiący załącznik nr 1 do uchwały Rady Powiatu w Mogilnie Nr XXXIV/203/09 z dnia 22 maja 2009r. w sprawie uchwalenia Statutów: Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie, Zarządu Dróg Powiatowych w Mogilnie, Domu Pomocy Społecznej w Siemionkach oraz Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Mogilnie.

§ 4.Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2025r.

Przewodniczący Rady Powiatu

Tomasz Barczak

KANCELARIA ADWOKACKA
adwokat Aleksandra Chojnacka
ul. Szosa Chełmińska 26/409, 87-100 Iława
NIP 8792517957, REGON 341240540
tel. 504-442-165

Aleksandra Chojnacka

UZASADNIENIE

**do uchwały Nr /25 Rady Powiatu Mogileńskiego z dnia 2025r. w sprawie
uchwalenia statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie**

Zgodnie z art. 33b pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 107, 1907) Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie jest jednostką organizacyjną Powiatu Mogileńskiego i współtworzy administrację zespoloną Powiatu.

Jednostce budżetowej nieposiadającej osobowości prawnej, organ powiatu nadaje statut. Zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907, z 2025 r. poz. 39) statut na podstawie którego jednostka budżetowa działa określa w szczególności jej nazwę, siedzibę i przedmiot działalności. Z uwagi na wejście w życie w dniu 1 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620), która w art. 460 uchyla moc ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 214), niezbędne staje się uchwalenie nowego statutu dla Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie w miejsce statutu nadanego uchwałą Nr XXXIV/203/09 Rady Powiatu w Mogilnie z dnia 22 maja 2009 r.

W związku z powyższym podjęcie uchwały w przedmiotowej sprawie jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Powiatu

Tomasz Barczak

S T A T U T

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MOGILNIE

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie, zwany dalej „PUP”, jest samodzielną powiatową jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania organu zatrudnienia – Starosty w ramach służby zatrudnienia.
2. PUP działa jako samorządowa jednostka budżetowa.
3. Nadzór nad działalnością PUP sprawuje Starosta Mogileński.

§ 2

PUP wykonuje zadania publiczne wynikające z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności:

- 1) ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- 2) ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polski,
- 3) ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- 4) ustawy o finansach publicznych,
- 5) ustawy o samorządzie powiatowym,
- 6) ustawy o pracownikach samorządowych,
- 7) ustawy Kodeks postępowania administracyjnego,
- 8) ustawy o kontroli w administracji rządowej,
- 9) aktów wykonawczych wydanych na podstawie wymienionych w pkt 1-8 ustaw,
- 10) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
- 11) niniejszego Statutu,
- 12) Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie.

§ 3

1. Siedziba PUP znajduje się w Mogilnie, przy ulicy Obrońców Mogilna 1.
2. Obszarem działania PUP jest Powiat Mogileński.

Rozdział II **Cele i zadania PUP**

§ 4

1. Do zakresu działań PUP należy wykonywanie ustawowych zadań publicznych podmiotu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

2. Realizacja zadań określonych w ustawie o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. W celu realizacji zadań określonych w Ustawach, o których mowa w ust. 1 i 2, oraz w innych przepisach prawa, PUP współdziała w szczególności z organami administracji rządowej i samorządowej, powiatową radą rynku pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, uczelniami, szkołami ponadpodstawowymi, podmiotami ekonomii społecznej, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i organizacjami działającymi w sprawach rynku pracy i aktywności zawodowej.

Rozdział III **Zarządzanie i organizacja**

§ 5

1. PUP kieruje jednoosobowo Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie.
2. Starosta Mogileński powołuje Dyrektora PUP, wyłonionego w drodze konkursu.
3. Powołanie, o którym mowa w ust. 2, stanowi nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.
4. Starosta odwołuje Dyrektora PUP po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy. Opinia powiatowej rady rynku pracy nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, oraz w przypadku odwołania Dyrektora PUP na jego wniosek.
5. Zastępców dyrektora PUP powołuje i odwołuje Dyrektor PUP.

§ 6

1. Dyrektor kieruje całokształtem prac PUP, reprezentuje go na zewnątrz i działa na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Zarząd Powiatu.
2. Do zakresu działania Dyrektora należy w szczególności:
 - 1) zapewnienie prawidłowego funkcjonowania PUP,
 - 2) ustalenie wewnętrznej organizacji PUP,
 - 3) składanie w imieniu PUP oświadczeń w ramach udzielonego pełnomocnictwa w zakresie praw i zobowiązań majątkowych do wysokości kwot, określonych w planie finansowym PUP,
 - 4) wydawanie decyzji administracyjnych w imieniu Starosty na podstawie odrębnych upoważnień.
3. Podczas nieobecności Dyrektora PUP kierownictwo sprawuje Zastępca Dyrektora lub w przypadku jego braku wskazany przez Dyrektora kierownik komórki organizacyjnej.
4. Starosta może w formie pisemnej, upoważnić Dyrektora PUP lub na jego wniosek innych pracowników PUP do załatwiania w imieniu Starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

§ 7

Zasady funkcjonowania PUP, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania komórek organizacyjnych określa Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie uchwalony przez Zarząd Powiatu Mogileńskiego.

§ 8

Zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych PUP określają odrębne przepisy.

§ 9

1. PUP jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.
2. W imieniu PUP wszelkie czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Dyrektor PUP, który jest zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników Urzędu.
3. Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w PUP regulują przepisy ustawy o pracownikach samorządowych, Kodeks pracy i Regulaminu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie.
4. Status prawny pracowników PUP, nazewnictwo stanowisk, zasady naboru do pracy i szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników oraz zasady wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą określają odrębne przepisy .

Rozdział IV ***Gospodarka majątkowa i finansowa***

§ 10

1. PUP prowadzi swoją działalność na bazie mienia, w które został wyposażony. Zapewnia jego ochronę i wykorzystanie wyłącznie do realizacji celów związanych z działalnością statutową.
2. PUP prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych, o których mowa w ustawie o finansach publicznych oraz przepisach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy.
3. Podstawą gospodarki finansowej PUP jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
4. PUP prowadzi rachunkowość oraz sporządza sprawozdania finansowe zgodnie z obowiązującymi przepisami.
5. PUP do realizacji zadań, o których mowa w § 4, może pozyskiwać środki finansowe z:
 - 1) Funduszu Pracy;
 - 2) Unii Europejskiej.
6. PUP posiada odrębne rachunki bankowe.

Rozdział V ***Postanowienia końcowe***

§ 11

1. W sprawach nieuregulowanych Statutem mają zastosowanie właściwe przepisy prawa.
2. Zmiany treści Statutu dokonywane są w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.