

**UCHWAŁA NR XVI/109/25
RADY POWIATU MOGILEŃSKIEGO**

z dnia 26 września 2025 r.

**w sprawie wprowadzenia dodatku do wynagrodzenia dla zawodowej rodziny zastępczej oraz
prowadzącego Rodzinny Dom Dziecka**

Na podstawie art. 85 ust.1, art 91, 180 ust 4, oraz art. 182 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. 2025 r. poz. 49 t.j.).

Rada Powiatu Mogileńskiego

uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się dodatek do wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych oraz prowadzącego Rodzinny Dom Dziecka na czwarte i każde kolejne dziecko umieszczone w pieczy zastępczej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 określa się na kwotę 300,00 zł brutto (słownie: trzysta złotych 00/100), która będzie wypłacana wraz z wynagrodzeniem.

3. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje także na każdą osobę, która osiągnęła pełnoletność i przebywa w pieczy zastępczej za zgodą odpowiednio rodziny zastępczej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia jeśli:

- 1) uczy się w szkole;
- 2) uczy się w uczelni;
- 3) uczy się u pracodawcy w celu przygotowania zawodowego;
- 4) uczy się na kursach, jeżeli ich ukończenie jest zgodne z indywidualnym programem usamodzielnienia;
- 5) legitymuje się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mogileńskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 2025 r.



Przewodniczący Rady
Powiatu

Tomasz Barczak

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 45 t.j.) Rada Powiatu w drodze uchwały może ustalić wysokość świadczeń pieniężnych zawodowych rodzin zastępczych, o którym mowa w art. 85 ust. 1.

Podkreślić należy, iż rodziny zastępcze oraz prowadzący Rodzinne Domy Dziecka swoje obowiązki wykonują przez całą dobę, podejmując się trudnej roli opieki nad dziećmi, które pozbawione zostały możliwości wychowywania się w rodzinie biologicznej. Całodzienna praca z dziećmi związana jest z dużym obciążeniem emocjonalnym i psychicznym.

Stawiane im wymagania tj. predyspozycje osobowościowe, kwalifikację, nakład pracy oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie nad dziećmi z różnymi deficytami rozwojowymi, uzasadniają wprowadzenie dodatku do wynagrodzenia o, którym mowa w §1.

Mając na uwadze powyższe podjęcie uchwały jest zasadne.



PRZEWODNICZĄCY RADY POWIATU
Gonul
Tomasz Barczak